

The logo for the Asian Development Bank (ADB) is displayed in white serif font on a dark blue square background. The letters 'ADB' are prominently featured. To the right of the square, a thin vertical white line extends downwards.

ADB

МОН 9701, МОН 3843, МОН 3844  
ТӨСӨЛ

# ЭМНЭЛГИЙН ХАГАС БИЕ ДААСАН БАЙДЛЫН КОНЦЕПЦИЙН ХҮРЭЭ, ОУ-ЫН ЖИШЭЭ, ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙН ОРЧИН

## ТОДОРХОЙЛОЛТ

Улсын эмнэлэгт тавих Засгийн газрын шууд хяналт багасч, шийдвэр гаргалт дээд шатнаас эмнэлгийн удирдлагын багт шилжих үйл явц.

*(Harding and Preker, 2003)*



*Шийдвэр гаргах ямар эрхийг хэнд олгох вэ гэдэг асуудал?*

Бага



Их



Улсын эмнэлгийн гүйцэтгэл  
хангалтгүй  
(ялангуяа хуучны соц орнуудад):

- Үр ашиг муутай
- Өвчтөний сэтгэл ханамж сайн биш
- Тусламж, үйлчилгээний чанар хангалтгүй

Яагаад?

- Эмнэлгийн удирдлагад эмнэлгээ “удирдах” эрх мэдэл, санхүүгийн хөшүүрэг байхгүй
- Эрүүл мэндийн санхүүжилтийн арга нь гүйцэтгэл, үр дүнтэй уялдаагүй
- Эмнэлгүүдийн хооронд өрсөлдөөн бага

Шийдвэрлэх арга зам:

Улсын салбарын шинэ менежмент

- Эмнэлгүүдийг бие даалгах, хариуцлагыг нь нэмэгдүүлэх, өрсөлдөөнийг дэмжих
- Засгийн газар зохицуулалт, санхүүжилтын механизмаа боловсронгуй болгох

## Эмнэлгийн бие даасан байдлын хүрээ



## Засгийн газар

- Тусламж үйлчилгээ
- Тоног төхөөрөмж
- Эм, эмнэлгийн хэрэгсэл

- Санхүүгийн удирдлага
- Стратегийн удирдлага
- Хүний нөөцийн удирдлага

Эрх мэдэл

## ЭМНЭЛЭГ

Үр ашигтай ажиллана.  
Чанараа сайжруулна.  
Үйлчлүүлэгчдийн эрэлт  
хэрэгцээнд нийцнэ.

Санхүүжилтийн  
ТОГТОЛЦОО

Төлбөрийн арга

Зах зээл

Өрсөлдөөн

Эмнэлгийн бие даасан байдал бол **зорилго биш**  
харин гүйцэтгэлийг сайжруулах **арга зам юм...**

### Хүлээгдэж буй давуу тал:

- Шийдвэрийг газар дээр нь гаргадаг болсноор -> үйл ажиллагааг **хэрэгцээнд нийцүүлэн** богино хугацаанд, **уян хатан** удирдах боломж нэмэгдэнэ.
- Хүний болон бусад нөөцийг үр дүнтэй удирддаг болсноор -> **үр ашигтай, сайн гүйцэтгэлтэй** (үр дүн, чанар) болно.

### Урьтал нөхцөл:

- Эмнэлгийн удирдлагын **чадавхи** хангалттай байх, хэрэгжүүлэх **хүсэл эрмэлзлэлтэй** байх
- **Гүйцэтгэлд суурилсан гэрээ, төлбөрийн механизм** бий болсон байх, өрсөлдөөнт зах зээлийн орчин
- Тусламж, үйлчилгээний тэгш байдал, чанар, ил тод байдал, хариуцлагыг хамарсан **хууль эрх зүйн орчин** болон **засаглалын механизм** бий болсон байх.
- Дэд бүтэц болон тоног төхөөрөмжөөр хангах нөөцтэй байх



**ЭМНЭЛГИЙН ХАГАС БИЕ  
ДААСАН БАЙДЛЫГ МОНГОЛ  
УЛСАД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ  
КОНЦЕПЦИЙН ХҮРЭЭ,  
ОУ-ЫН СУРГАМЖ**



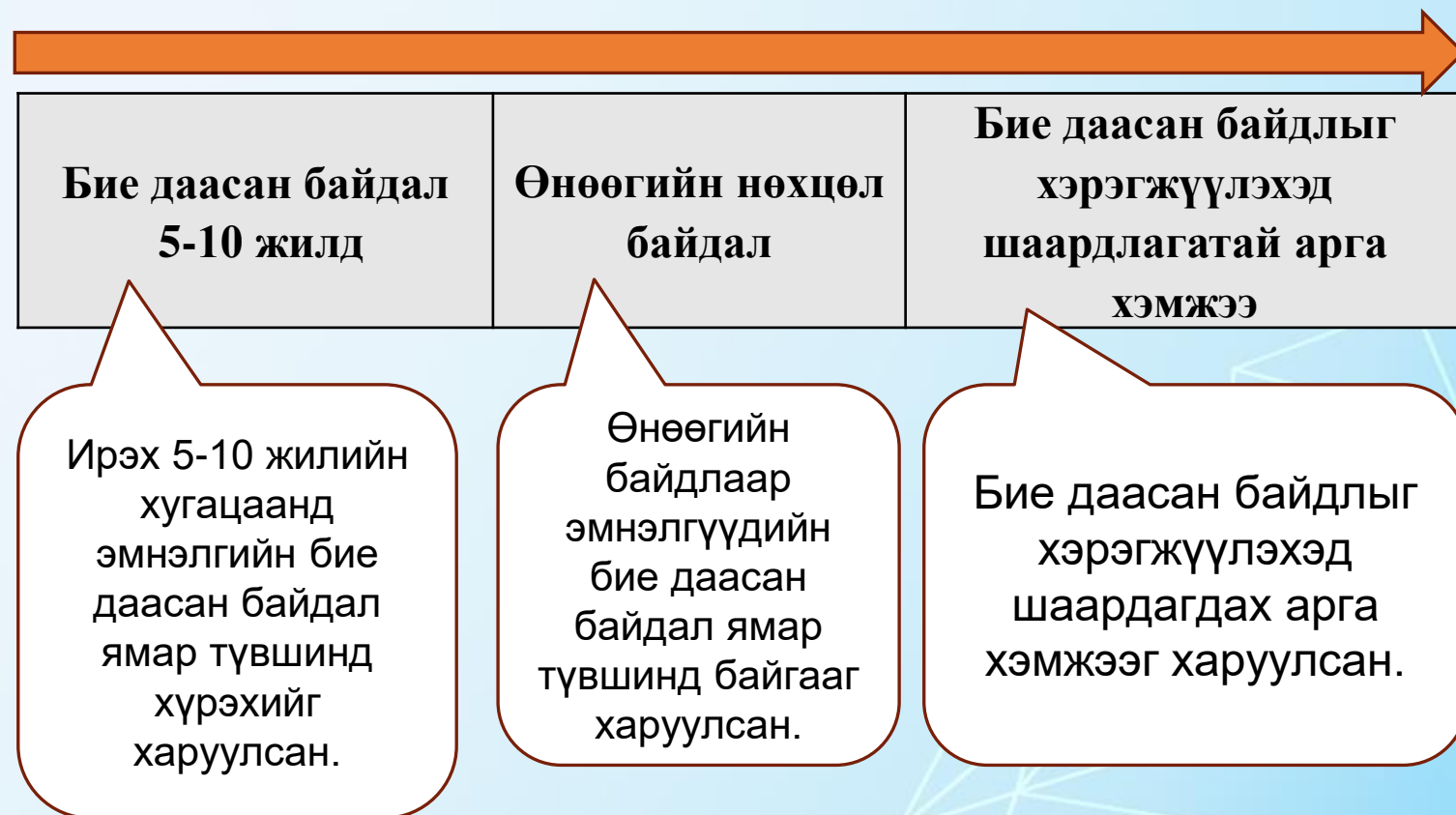
## Зорилго:

Төрийн болон орон нутгийн өмчит эмнэлгийн засаглал, удирдлагыг сайжруулах замаар эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний хүртээмж, чанар, үр дүн, үр ашиг, үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх явдал юм.

### Хэвтээ тэнхлэг

### Босоо тэнхлэг

<b>1: Засаглал ба зохицуулалт</b>
Дэд чиглэлүүд...
<b>2: Санхүүжилт</b>
Дэд чиглэлүүд...
<b>3: Хүний нөөц</b>
Дэд чиглэлүүд...



ТУЗ



Эмнэлгийн засаглах эрхийг ЭМЯ-наас Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)-д шилжүүлэх замаар эмнэлгийн шийдвэр гаргах, тусламж, үйлчилгээнд хяналт тавих, зохицуулах үйл ажиллагаанд өмчлөгч, санхүүжүүлэгч байгууллага, эмнэлгийн ажилчид болон үйлчлүүлэгчдийн төлөөллийг оролцуулах боломжийг бүрдүүлэх.

ӨРСӨЛДӨӨН ↑



Улсын эмнэлгүүд хоорондоо болон хувийн хэвшлийн эмнэлгүүдтэй өрсөлдөх боломжийг нэмэгдүүлэх

ЗАРДАЛ ↓, ХҮРТЭЭМЖ ↑



Эмнэлгийн санхүүгийн бие даасан удирдлагын чадавхийг бэхжүүлэх замаар эмнэлгийн тусламжийн үргүй зардлыг бууруулах, бага өртгөөр хүртээмжтэй, үр дүнтэй тусламж, үйлчилгээг ард иргэдэд үзүүлэх боломжийг нэмэгдүүлэх.

СЭТГЭЛ ХАНАМЖ ↑



Эмнэлгийн хүний нөөцийн бие даасан удирдлагын чадавхийг бэхжүүлэх, гүйцэтгэлд суурилсан цалин, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлэх замаар эмнэлгийн ажилчдын гүйцэтгэлийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх.

ЧАНАР, ҮР АШИГ ↑



Эмнэлгийн гүйцэтгэлийн удирдлагыг сайжруулах замаар тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал, үр ашгийг нэмэгдүүлэх.



Эмнэлгийг бие даалгах шинэчлэл нь ард иргэдэд үзүүлэх эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний хүртээмж, чанар, үр дүн, үр ашгийг нэмэгдүүлэхэд чиглэнэ.

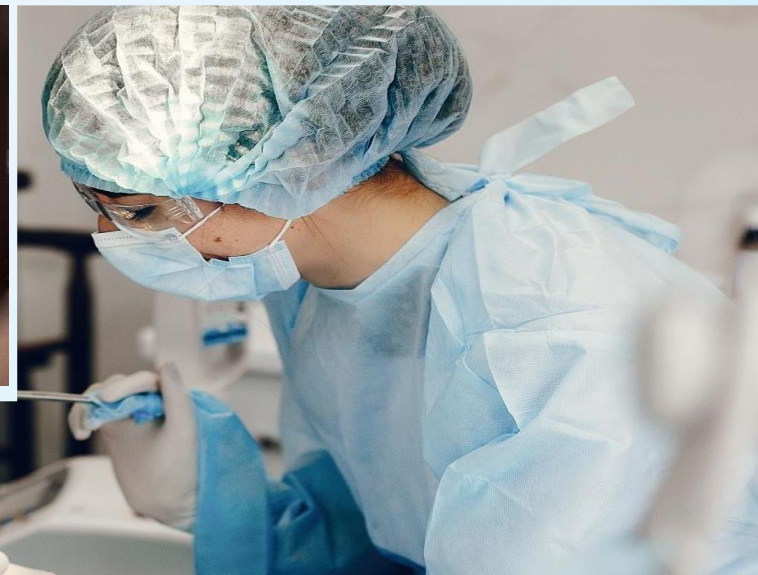
Засгийн газар нь эмнэлэгт эрх мэдэл шилжүүлэхийн зэрэгцээ зохицуулалтын арга хэрэгслээ боловсронгуй болгож, ард иргэдийг санхүүгийн эрсдэл, дарамт, эмнэлгийн тусламжтай холбоотой бусад эрсдэлээс хамгаална.

Эмнэлгийн орлогыг нэмэгдүүлэх, ажилчдын цалинг нэмэх зорилгоор төлбөрийн чадвартай иргэдэд чиглэсэн өндөр төлбөртэй тусламж, үйлчилгээнд хэт анхаарч, төлбөрийн чадвар багатай иргэдэд үзүүлэх нэн шаардлагатай тусламж, үйлчилгээний хүртээмж, чанарыг бууруулахаас сэргийлэх зохицуулалтыг Засгийн газар хийнэ.

Төрийн болон орон нутгийн өмчит эмнэлгийг ямар нэгэн хэлбэрээр хувьчлах зорилго агуулаагүй байна

Эмнэлгийн мэргэжилтний нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр өнөөгийн хүрсэн түвшнийг бууруулахгүйгээр хууль эрх зүйн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулна.

Төсвийн болон даатгалын санхүүжилтийг бууруулахгүй байх





# Үндсэн чиглэл 1: Засаглал ба зохицуулалт



**Засаглал**

Салбар хоорондын хамтын ажиллагаа

ТУЗ

Эмнэлгийн чанарын хяналтын механизм

**Эрх мэдлийг цогцоор шилжүүлэх**

Эмнэлгийн эрх мэдэл

Эмнэлгийн эрх зүйн байдал

**Эмнэлгийн ү.а-д тавих мэргэжлийн хяналт**

Хяналт, шалгалтын уялдаа холбоо

Хяналт, шалгалтын арга барил

Мэдээнд дүн шинжилгээ хийх байдал

**Гэрээ, зах зээлийн механизм**

Олон нийтийн оролцоог нэмэгдүүлэх

Гэрээлэх, эмнэлгийн сүлжээ

Хяналт, шалгалтын уялдаа холбоо

**Эмнэлгийн бие даасан байдлын ХШҮ**

Хянах, үнэлэх, боловсронгуй болгох

## БНХАУ-ын сургамж

**Шинэчлэлийн цогц байдал:** эмнэлэгт эрх мэдэл шилжүүлэх, төлбөрийн болон зохицуулалтын оновчтой механизмыг нэвтрүүлэх, **төрийн байгууллагуудын хоорондын уялдаа холбоог сайжруулах, шинэчлэлийг нэгдмэл удирдлагаар хангах.**

1

Улсын эмнэлгүүдийг бие даалгахын зэрэгцээ төрөөс зохицуулалт, санхүүжилтийн оновчтой механизмыг хэрэгжүүлэх нь чухал.

2

## Сингапур улсын сургамж

1

Эмнэлгүүдэд **эрх мэдлийг хангалттай** өгч, харин засгийн газар нь **засаглал, зохицуулалтын механизмаа** боловсронгуй болгох

2

Засгийн газар нь шинэчлэлийг **хянаж, шаардлагатай өөрчлөлт, засварыг** хийх.



Эмнэлгийн засаглал, удирдлагын зааг ялгааг сайн гаргаж, хяналт, хариуцлагыг сайжруулах хэрэгтэй. ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, гадаад, дотоод хяналт, улс төрийн нөлөөнөөс ангид байлгах гэх мэт.



Гол оролцогч талууд болох засгийн газар, эрүүл мэндийн даатгал, эмнэлгийн ТУЗ, захирал нарын чадавхийг бэхжүүлэх нь чухал. Эмнэлгийн захирал нарыг сургах, заавар зөвлөмжөөр хангах зэрэг багтана.



Эмнэлгүүдийг зах зээлийн чөлөөт өрсөлдөөнд оруулах нь эрүүл мэндийн салбарт тохиромжгүй, иймд төрийн зохицуулалт, хяналт, урамшууллын механизм маш чухал.



### Эмнэлгийн санхүүжилтийн эх үүсвэр

- Улсын, ЭМД-ын санхүүжилт давамгайлсан
- Төлбөртэй т.ү-ний зохицуулалт
- Нэмэлт үйлчилгээний орлогын зохицуулалт

### Төлбөрийн арга

- Тохиолдолд суурилсан төлбөрийн арга /ОХБ
- Нийт санхүүжилтийн арга

### Эмнэлгийн төсвийн хэмнэлт ба алдагдал/сан хүүгийн эрсдэл

- Хэмнэсэн төсөв
- Өр/алдагдал
- Санхүүгийн эрсдэл

### Эмнэлгийн хөрөнгө оруулалт, худалдан авалт

- Хөрөнгө оруулалтын тооцоо, судалгаа
- Нэгдсэн худалдан авалт

- Төсвийн төлөвлөлт, зарцуулалт
- Эмнэлгийн эргэлтийн хөрөнгө, санхүүгийн удирдлага



БНХАУ-ын **сургамж**

Улсын эмнэлгүүдийг дан өөрийн орлогоор санхүүжүүлэх нь улсын эрүүл мэндийн зардлыг бууруулах ч, эрүүл мэндийн нийт зардлыг нэмэгдүүлэх сөрөг үр дагавартай. **1**

Улсын эмнэлгүүдийг бие даалгахын зэрэгцээ төрөөс санхүүжилтийн оновчтой механизмыг хэрэгжүүлэх нь чухал. **2**

Төлбөрийн болон зохицуулалтын оновчтой механизмыг нэвтрүүлэх. **3**

Сингапур улсын **сургамж**

Хүний, санхүүгийн болон эд материалын нөөцийг үр ашигтай ашиглахын тулд **бодлого, арга хэмжээ нь хоорондоо зохицсон уялдаатай** байх. **1**



Эмнэлгийн тусламжийн төлбөрийн арга, гэрээ нь эмнэлгийн гүйцэтгэлийг бүхий л чиглэлээр сайжруулах хөшүүрэг болох.



Эмнэлгийн барилга байшин, тоног төхөөрөмжийг шинэчлэх, хөрөнгө оруулалтын механизмыг тодорхой болгох шаардлагатай.

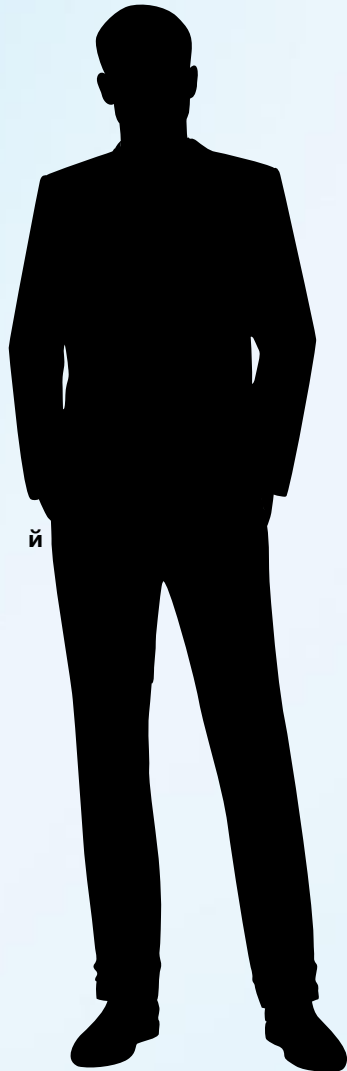


Эмнэлэг хэмнэсэн төсвөө эмнэлгийн гүйцэтгэлийг сайжруулахад зарцуулдаг байх нөхцлийг бүрдүүлэх.

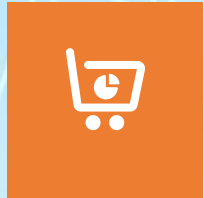


Эмнэлгийн өр үүсгэх эрсдэлийг аль болох бууруулах арга хэмжээ авах.

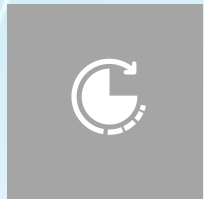
### 3.1 Хүний нөөцийн төлөвлөлт



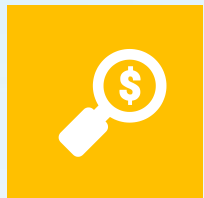
## 3.2 Эмнэлгийн ажилтанг ажилд авах



Нийтлэг журам



Эмнэлгийн журам



Сонгон шалгаруулалт



## 3.3 Гүйцэтгэлийн үнэлгээ



## 3.4 Цалин урамшуулал



- Цалин хөлсний жишиг
- Урамшууллын нийтлэг журам

## 3.5 Хүний нөөцийн хөгжил



- Төгсөлтийн дараах тасралтгүй сургалтын шаардлага
- Төгсөлтийн дараах тасралтгүй сургалтын санхүүжилт
- Удирдлагын сургалт
- Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр



Motivated



# ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ОРЧИН

- Эрүүл мэндийн тухай хууль

17 дугаар зүйл.  
Төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн удирдлага, зохион байгуулалт

- Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хууль

15 дугаар зүйл.

Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг сонгох, түүнд тавих шаардлага

16 дугаар зүйл. Төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн гүйцэтгэх удирдлага, эрх, үүрэг

- Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хуулийг дагаж мөрдөх журмын хууль

- Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хуулийг дагаж мөрдөх журмын хуульд өөрчлөлт оруулах тухай

**1. Эрүүл  
мэндийн  
тухай  
хууль**

**Дөрөвдүгээр бүлэг. Эрүүл мэндийн  
байгууллагын тогтолцоо**

**17 дугаар зүйл. Төрийн болон орон нутгийн  
өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн  
эмнэлгийн удирдлага, зохион байгуулалт**

8 хэсэг, 30 заалт

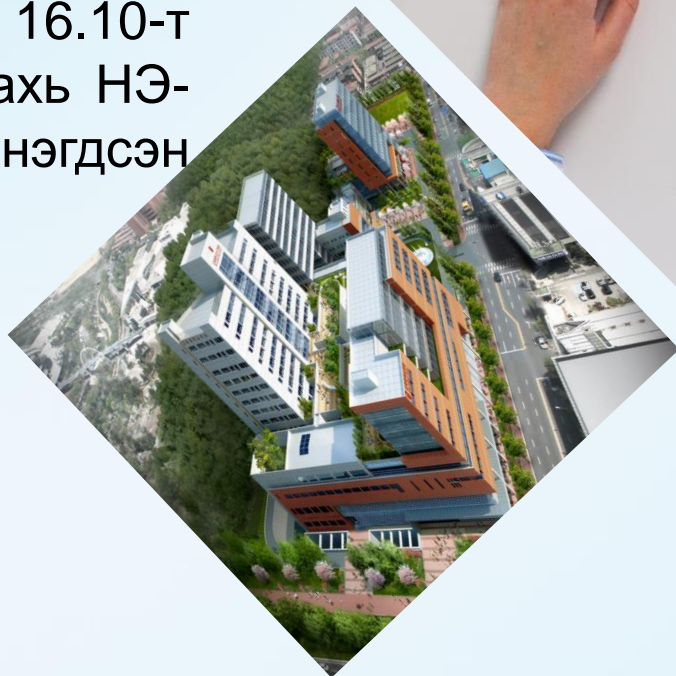
- **ТУЗ  
бүрэлдэхүүн**
- **ТУЗ-ийн эрх,  
үүрэг**



### Хуулийн дагуу ТУЗ-тай байх ЭМБ:

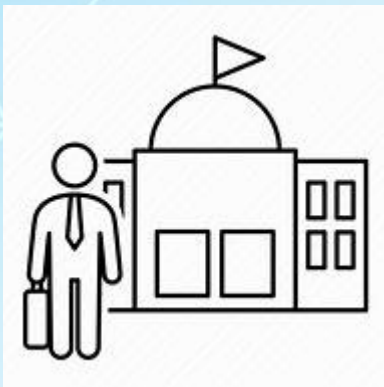
Төрийн болон орон  
нутгийн өмчит

- төрөлжсөн  
мэргэшлийн эмнэлэг
- ЭМТ хуулийн 16.10-т  
заасан суман дахь НЭ-  
ээс бусад нэгдсэн  
эмнэлэг



### Эмнэлгийн удирдлага:

- Төлөөлөн удирдах зөвлөл
- ТУЗ томилсон гүйцэтгэх  
удирдлага



**Өмчлөгчийн төлөөлөл - 3:  
нэр дэвшүүлснээр**

1. Төрийн өмчит эмнэлэг
- ЭМЯ, СЯ, ЭМДЕГ
2. Орон нутгийн өмчит эмнэлэг
- аймаг, дүүргийн Засаг даргын Тамгын газар
- аймаг, нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар,
- аймаг, дүүргийн эрүүл мэндийн даатгалын асуудал хариуцсан нэгж



**Хамт олны төлөөлөл - 3:  
хамт олны хурлын  
шийдвэрлэснээр**

- Эмч
- Сувилагч
- Тусгай мэргэжилтйн болон эмнэлгийн мэргэжилтнээс бусад ажилтан



**Олон нийтийн төлөөлөл - 3:  
сонгон шалгаруулснаар**

- Даатгуулагчийн олонхийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хамгаалсан байгууллага
- Эрүүл мэндийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн бус байгууллага
- Эрүүл мэндийн мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, мэргэжлийн салбар зөвлөлийн төлөөлөл

- 17.10.1.эрүүл мэндийн талаар төрөөс баримтлах бодлого, төлөвлөгөөтэй нийцүүлж **эмнэлгийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөгөөг батлах;**
- 17.10.2.эрүүл мэндийн салбарын бодлого, төлөвлөгөөтэй нийцүүлж **эмнэлгийн хүний нөөцийн хөгжлийн төлөвлөгөөг батлах;**
- 17.10.3.эмнэлгийн тухайн жилийн төсвийн төслийг **хэлэлцэх, төсвийн хуваарилалтыг батлах;**
- 17.10.4.төсвийн хязгаарт нийцүүлэн **эмнэлгийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны дээд хязгаар, цалингийн санг тогтоох;**
- 17.10.5.эмнэлгийн захирлыг холбогдох журмын дагуу **сонгон шалгаруулж томилох, чөлөөлөх;**
- 17.10.6.эмнэлгийн **дэд захирал болон зохион байгуулалтын нэгжийн удирдлагыг сонгон шалгаруулах журмыг батлах;**
- 17.11.1.байгууллагын хөгжлийн болон хүний нөөцийн хөгжлийн төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд **дэмжлэг үзүүлэх;**
- 17.11.2.эмнэлгийн тухайн жилийн болон дунд хугацааны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд **дэмжлэг үзүүлж, хяналт тавих;**
- 17.11.3.эмнэлгийн тухайн жилийн төсвийн зарцуулалтад **хяналт тавих;**
- 17.11.4.эмнэлгийн захирлыг холбогдох журмын дагуу сонгон шалгаруулж **томилох, чөлөөлөх, чөлөөлж чадаагүй тохиолдолд татан буугдах;**

- 17.10.7.эмнэлгийн тухайн жилийн болон дунд **хугацааны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөг батлах;**
  - 17.10.8.эмнэлэгт хэрэгжүүлэх концессын болон бусад төр, хувийн хэвшлийн **түншлэлийн төслийг хэлэлцэж санал, дүгнэлт гаргах;**
  - 17.10.9.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний **чанар, хүртээмжийн байдалд үнэлэлт, дүгнэлт гаргах;**
  - 17.10.10.эмнэлгийн үйл ажиллагааны **тайланг хэлэлцэж, дүгнэлт гаргах;**
  - 17.10.11.эмнэлгийн **захиралтай байгуулсан гэрээг дүгнэх;**
  - 17.10.12.эмнэлгийн санхүүгийн, төсвийн гүйцэтгэлийн болон аудитын **тайланг хэлэлцэх;**
  - 17.10.13.аж ахуйн нэгж, байгууллага, иргэнээс **өгсөн хандив, тусламжийн зарцуулалтыг хэлэлцэж, хэрэгжилтэд хяналт тавих;**
  - 17.10.14.шаардлагатай гэж үзвэл эмнэлгийн үйл ажиллагаа, гүйцэтгэлд мэргэжлийн байгууллага, шинжээчээр **хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх;**
  - 17.10.15.хуульд заасан бусад бүрэн эрх.
- 17.11.6.эмнэлгийн **захирлын гэрээний хэрэгжилттэй** холбоотой асуудлаар хууль, журмын дагуу хариуцлага хүлээлгэх;
  - 17.11.7.эмнэлгийн захирлын хууль бус үйлдэл, эс үйлдэхүйн улмаас эмнэлэгт учруулсан **хохирлыг нөхөн төлүүлэх** асуудлыг холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу шийдвэрлүүлэх;
  - 17.11.8.төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааг олон нийтэд **ил тод тайлагнах;**
  - **17.11.9. хуульд** заасан бусад үүрэг

**1. Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний тухай хууль**

**Гуравдугаар бүлэг.** Төрийн болон орон нутгийн өмчит эмнэлгийн удирдлага, зохион байгуулалт

**15 дугаар зүйл.** Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг сонгох, түүнд тавих шаардлага – 30 хэсэг, 15 заалт

**16 дугаар зүйл.** Төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн гүйцэтгэх удирдлага, эрх, үүрэг- 7 хэсэг, 18 заалт

- ТУЗ гишүүнд тавих шалгуур
- ТУЗ гишүүний хугацаа
- ТУЗ гишүүнийг эгүүлэн татах
- ТУЗ гишүүнд хориглох зүйл
- Гүйцэтгэх удирдлагын эрх, үүрэг



Ашиг сонирхлын зөрчилгүй



Нийгмийн эрүүл мэнд болон анагаах ухааны боловсролтой, эсхүл эрх зүй, эдийн засаг, удирдлага, зохион байгуулалтын чиглэлээр мэргэшсэн, эрүүл мэндийн салбарт ажилласан туршлагатай байх;



Улс төрийн намын удирдах, орон тооны болон сонгуульт ажил эрхэлдэггүй;



Бусад эрүүл мэндийн байгууллагад хөрөнгө оруулалт хийгээгүй.



## Анхны гишүүн

Хамт олны  
төлөөлөл 2 гишүүн  
– 3 жил

Олон нийтийн  
төлөөлөл – 2 гишүүн  
– 3 жил

Өмчлөгчийн  
төлөөлөл болон  
бусад 5 гишүүн – 6  
жил

Үйл ажиллагааны тасралтгүй байдлыг хангах,  
залгамж чанарыг хадгалах зорилгоор – Нэг удаад  
2/3 нөхөн сонгоно.

- Зөвлөлийн гишүүнээс нэр дэвшүүлэн, **нууц санал хураалтаар олонхийн саналаар** сонгоно.
- Даргын бүрэн эрхийн хугацаа **гурван жил** байх бөгөөд **нэг удаа улируулан** сонгож болно.
- Дарга нас барсан, эгүүлэн татсан бол насаар хамгийн ахмад гишүүн шинэ даргыг сонгох хүртэл үүргийг нь гүйцэтгэнэ.
- Даргын түр эзгүйд түүний санал болгосон гишүүн, хэрэв санал болгоогүй тохиолдолд насаар хамгийн ахмад гишүүн орлоно.







- эрүүл мэндийн болон бусад хүндэтгэн үзэх шалтгаанаар **ЧӨЛӨӨЛӨГДӨХ ХҮСЭЛТЭЭ ӨӨРӨӨ** гаргасан;
- **ГЭМТ ХЭРЭГ ҮЙЛДСЭН** болох нь шүүхийн хүчин төгөлдөр шийтгэх тогтоолоор тогтоогдсон;
- **Шалгуур хангах** заалтыг зөрчсөн нь сонгогдсоны дараа тогтоогдсон;
- **Өөр ажилд шилжих болсон**, улс төрийн намын удирдах, орон тооны болон сонгуульт албан тушаалд томилогдсон буюу сонгогдсон;
- Өмчлөгчийг төлөөлөх гишүүний **албан тушаал өөрчлөгдсөн**;
- Хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хуралдаанд дараалан гурав ба түүнээс дээш удаа **биечлэн оролцоогүй**.



- Урамшууллаас гадна албан үүргээ гүйцэтгэхтэй холбогдуулан бусдаас шууд буюу шууд бусаар **бэлэг, үйлчилгээ, мөнгөн орлого, зээл, тусламж авах, хөнгөлөлт эдлэх;**
- тухайн төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн хэрэгцээний бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авахад **нэгдмэл сонирхолтой этгээдийг санал болгох, захиалгын нийлүүлэгчээс ашиг авах;**
- **гүйцэтгэх удирдлагын бүрэн эрх, үйл ажиллагаанд хөндлөнгөөс оролцох.**

Үйл ажиллагааны хэлбэр

хурал



ТУЗ хурлын давтамж



- Улиралд 1-ээс доошгүй удаа
- ТУЗ-ийн даргын шийдвэрээр
- 5-аас доошгүй гишүүний саналаар

Шийдвэр гаргалт



**Олонхийн санал/ тогтоол тэмдэглэл**



**1 нарийн бичиг**

Орон тооны ажилтантай



Гишүүдийн урамшуулал, үйл ажиллагааны зардлыг Эмнэлгийн төсвөөс санхүүжүүлнэ.

Үйл ажиллагааны зардал



- Тэмдэг
- Албан бичгийн хэвлэмэл хуудастай

Бусад

## Нэр дэвшүүлэх



Сүүлийн зургаан сараас дээш хугацаанд тасралтгүй үйл ажиллагаа явуулсан;



Тухайн эмнэлэгтэй ашиг сонирхлын зөрчилгүй;



Санхүүгийн зөрчилгүй



Нэр дэвшүүлэн сонгох хуралд баталгаажуулсан 1 хүнийг 1 эмнэлгийн сонгон шалгаруулалтад нэр дэвшүүлнэ.

## Сонгох / батламжлах

1. Орон нутгийн өмчит НЭ
2. Төрийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн НЭ

Аймаг,  
дүүргийн  
ЗДТГ /Засаг  
дарга

ЭМЯ/  
ЭМСайд

Нээлттэй сонгон шалгаруулна. Сонгон шалгаруулах хурлын товыг 14 хоногийн өмнө ил, тод зарлана.

Эрх

Үүрэг



Дэд захирал, зохион байгуулалтын нэгжийн удирдлагыг батлах



Ажилтантай, удирдлагын багийн гишүүнтэй хөдөлмөрийн гэрээ цуцлах



ЭА-ны нийгмийн баталгааг хангах, чадавхижуулах



Эмнэлгийн төсвийг захиран зарцуулах



Хэлцэл хийх, гэрээ байгуулах



Бусад



### Шаардлага:

- ЭМ-ийн салбарт 10-аас доошгүй жил ажилласан
- 5 –аас доошгүй жил удирдах албан тушаалд
- Албан тушаал эрхлэх, үйл ажиллагаа явуулах эрх бүхий
- Улс төрийн намын гишүүн бус
- ХХЭМБ-д удирдах албан тушаал эрхэлдэггүй
- Бусад байгууллага, аж ахуйн нэгжийн удирдлагын бүрэлдэхүүнд хавсран ажилладаггүй



ТУЗ-тай гэрээ байгуулан ажиллах



ЭГУ-ыг багаар хэрэгжүүлэх



Нягтлан бодох бүртгэл хөтлөх, тайлан тэнцэл, статистикийн мэдээ гаргах ажлыг зохион байгуулах



Нэгдмэл сонирхолтой этгээдийн жагсаалт гаргаж өгөх



Бусад

- Нэр дэвшүүлэн сонгох хурлыг зохион байгуулах журам
- Төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн захирлыг сонгон шалгаруулах журам
- Төрийн болон орон нутгийн өмчит төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, нэгдсэн эмнэлгийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үлгэрчилсэн дүрэм
- ТУЗ-өөс эмнэлгийн дарга, захиралтай хийх гэрээний үлгэрчилсэн загвар
  - Эмнэлгийн дарга, захирлын ажлын байрны тодорхойлолт



**АНХААРАЛ  
ХАНДУУЛСАНД  
БАЯРЛАЛАА**